

PROGRAMME PEDAGOGIQUE “PREPARER L'APRES CONFINEMENT”

Transformez l'épreuve actuelle en une opportunité !
Des modules éligibles au dispositif FNE-formation

Dirigeant, Manager,

Etes-vous suffisamment armés pour aborder la reprise sereinement ?

Au moment de la reprise, comment rassurer vos équipes, comment mobiliser les énergies, comment mener chacun vers de nouveaux accomplissements ?

Nous vous proposons des modules d'une demi-journée (3,5h) pour vous approprier les clés d'une reprise efficace.

I – Prendre soin de ses équipes

Connaissez l'état d'esprit de vos équipes et prenez les mesures adaptées

Diagnostic avec questionnaire de ressentis

Sur devis

Objectifs

- ✓ Recueillir le ressenti, l'état d'esprit de chaque salarié pour une analyse minutieuse
- ✓ Définir les actions à mettre en place pour rassurer, motiver, mobiliser le collectif

Programme

- ✓ Envoi d'un questionnaire adapté à votre entreprise sur le ressenti de chaque salarié
- ✓ Mesurer le degré de stress et de difficulté psychologique en lien avec le contexte
- ✓ Fourniture d'une synthèse
- ✓ Préconisations et échanges

Options

- ✓ Questionnaire en live (téléphone ou visioconférence) avec les collaborateurs
- ✓ Elaboration avec la direction d'un plan d'actions pour restituer les résultats, mettre en place les mesures nécessaires et renforcer la cohésion d'entreprise

Cellule de soutien psychologique externalisée

Sur devis

Objectifs

- ✓ Soutenir chacun de vos collaborateurs dans cette période qui peut être synonyme de difficultés ou de questionnement, tant sur le plan professionnel que personnel

Service

- ✓ Mise en place d'une cellule téléphonique ou visioconférence pour accompagner les salariés qui en ressentiraient le besoin
- ✓ Ce service est anonyme

II - Mieux travailler ensemble

Comment assurer une montée en compétence individuelle et collective pour une reprise efficace ?

Spécial collaborateurs

1/2 journée
éligible FNE

Connaissance de soi

Objectifs

- ✓ Comprendre les mécanismes psychologiques qui nous guident
- ✓ Disposer d'outils pour mieux se connaître et mieux interagir avec l'autre

Programme

- ✓ Émotions : qu'est-ce que c'est, qu'en faire
- ✓ Drivers : quels moteurs nous gouvernent, comment nous réaligner avec qui nous sommes
- ✓ Valeurs : quelles sont nos valeurs essentielles, comment les faire vivre au quotidien

Spécial managers

1/2 journée
éligible FNE

Mieux communiquer pour mieux interagir

Objectifs

- ✓ Disposer d'outils adaptés pour désamorcer les conflits et faire passer ses messages de façon efficace et bienveillante

Programme

- ✓ Les états du moi (analyse transactionnelle)
- ✓ Le modèle du triangle de Karpman
- ✓ Les principes de la Communication Non Violente

1/2 journée
éligible FNE

Développer sa posture de leader

Objectifs

- ✓ Développer l'affirmation de soi
- ✓ Communiquer et agir en leader affirmé

Programme

- ✓ Définir et s'approprier sa propre vision du leadership
- ✓ Les bases d'une communication apaisée et efficace

1/2 journée
éligible FNE

Faire émerger le meilleur de ses équipes

Objectifs

- ✓ Savoir écouter
- ✓ Intégrer efficacement les signes de reconnaissance
- ✓ Savoir donner et demander du feedback

Programme

- ✓ L'écoute active
- ✓ Les signes de reconnaissance
- ✓ Le compliment, le recadrage, le feedback

III - Donner le sens et le cap

Individuellement ou avec votre comité de direction, clarifiez votre stratégie, mettez des mots sur vos ambitions et vos valeurs afin de guider vos équipes vers un objectif commun et motivant

Spécial dirigeants

Raison d'être, vision, valeurs

Sur devis

Objectifs

- ✓ Savoir formaliser la raison d'être de l'entreprise
- ✓ Être capable de définir une vision claire et partageable avec les parties prenantes
- ✓ Savoir identifier et définir les valeurs, fondements de toute réflexion stratégique

Programme (à titre indicatif)

- ✓ Identifier et nommer les fondamentaux de son entreprise à savoir son projet et sa culture
- ✓ Formaliser ses forces et faiblesses dans le contexte actuel
- ✓ Être en mesure de formaliser sa raison d'être, sa mission et sa vision
- ✓ Concevoir les axes stratégiques, déclinés en objectifs opérationnels afin de pérenniser ses activités
- ✓ S'approprier la notion de valeur ; savoir nommer et définir ses propres valeurs

Option

- ✓ Réalisation de l'inventaire de personnalité et de motivation de votre équipe (DISC...)

Savoir communiquer en période d'incertitude et de crise

Sur devis

Objectifs

- ✓ Comprendre ses équipes
- ✓ Savoir tenir compte de l'état d'esprit de chacun et savoir apporter une communication adaptée et motivante

Programme (à titre indicatif)

- ✓ Comprendre l'état d'esprit des collaborateurs et analyser la situation
- ✓ Définir l'objectif
- ✓ Mettre en place d'un plan d'actions

Modalités pratiques :

- ✓ Formule visioconférence
- ✓ Jusqu'à 8 participants par groupe constitué pour des raisons d'efficacité pédagogique
- ✓ Coûts pédagogiques et prise en charge : forfait demi-journée : 750 €HT
- ✓ Date et horaire à définir

Principe du dispositif FNE formation renforcé :

- ✓ Jusqu'à 1500 € par salarié en chômage partiel pris en charge par la DIRECCTE ou votre OPCO
- ✓ Action de formation à distance, effectuée par un organisme de formation agréée
- ✓ Plus d'informations sur le FNE : <https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/gr-covid-fne-formation.pdf>



Vos contacts :

Cécile CAILLON • Happiness in Progress • 06 22 06 65 04 • cc@happiness-in-progress.fr
Olivier ANDRIEUX • ConsultOA • 06 24 64 88 82 • oliandrieux59@gmail.com